



Јавно комунално предузеће «БОГАТИЋ» - Богатић

15350 Богатић, Мике Витомировића бр.4, Тел.: 015/7786-416, Тел/факс: 015/7787-143,

E-mail: [jkpbogatic@mts.rs](mailto:jkpbgatic@mts.rs),

Тек. рн. бр.: 160-351001-08; 200-2372370102882-07

Рег. бр.: 02407334419, Мат. бр.: 07334419, Шифра делатности: 3600, ПИБ: 101438635

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"БОГАТИЋ" - БОГАТИЋ

Бр. 1998

29.12. 2023. год.

БОГАТИЋ

ИЗВЕШТАЈ

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

ЈКП "БОГАТИЋ" Богатић

(назив подносиоца извештаја)

Назив: Јавно комунално предузеће „БОГАТИЋ“ Богатић

Седиште и адреса: Богатић, Мике Витомировић бр.4

Број телефона: 015/7786-416

Електронска адреса: [jkpbogatic@mts.rs](mailto:jkpbgatic@mts.rs)

Веб сајт: www.jkpbogatic.rs

Матични број: 07334419

ПИБ: 101438635

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ЈКП „БОГАТИЋ“ Богатић, број 1546 донет је 30.12.2022. године у Богатићу.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

На основу извршене анализе процене ризика од повреде принципа родне равноправности, која је извршена у свим радним процесима ЈКП „БОГАТИЋ“ Богатић (укупно 7 радних процеса – 5 радних јединица и 2 сектора) установљено је да у 5 радних процеса постоји веома висок ризик од повреде принципа родне равноправности запослених и радно ангажованих лица. Разлози/извори за повреду принципа родне равноправности су вишеструки: 1. У наведеним радним процесима (5 радних јединица) врше се послови које по својој природи још увек обављају углавном припадници мушког пола и за које се још увек у већој мери и школују; 2. Већи број запослених примљен је или је радно ангажован пре ступања на снагу Закона о родној равноправности; 3. Постоји ограничење у вези са новим запошљавањем сходно Закону о буџетском систему.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив у 2 радна процеса
 б) мали /
 в) средњи /
 г) велики /
 д) изразито велики у 5 радних процеса

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвени) у 5 радних процеса
 б) висок (наранџаста) /
 в) умерени (жута) /
 г) низак (зелена) у 2 радна процеса

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне у 5 радних процеса запослени су само мушкарци
 б) озбиљне /
 в) умерене /
 г) мале /
 д) минималне /

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреда принципа родне равноправности:

Уочава се већи број извршилаца мушког пола на тешким и стручним пословима, што не ремети процес рада код послодавца. Није било притужби на родну неравноправност, нити случајева сексуалног узнемиравања и слично. Зараде су изједначене без обзира на пол.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности:

- 1) План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
- 2) Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених);
- 3) Успостављање равнотеже полне структуре на руководећим местима;
- 4) План редовних едукација запослених из области равноправности полова;
- 5) Приликом утврђивања критеријума за пријем у радни однос од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном и породичном статусу или другим личним својствима;
- 6) Промоција радне културе засноване на поштовању људског достојанства;
- 7) Предвиђање мера, процедура и активности предузећа за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;
- 8) Друге мере које могу допринети равномерном положају жена и мушкараца на раду.

19 Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У 2023. години 8 лица је престао радни однос (2 жене и 6 мушкараца). У 2023. години 17 лица је засновало радни однос на одређено време (4 жене и 13 мушкараца), и радно је ангажовано на Уговор о ПП пословима и Уговором о делу 5 мушкараца. На

упражњеним радним местима која су везана за канцеларијске послове и где се захтева виши ниво стручне спреме су у 2023. години запослене искључиво жене.

- 2) При пријему лица у радни однос или њиховом радном ангажовању од наведених лица нису тражени подаци о брачном и породичном статусу или другим личним својствима.
- 3) У циљу успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима на једно упражњено руководеће место (Шеф сектора за правне и опште) радни однос је засновала жена.

4) Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) И даље више мушкараца на извршилачким радним местима због природе посла и занимања којима се више баве мушкарци (водоинсталатери, комунални радници, возачи камиона (аутосмећар), руковаоци машинском опремом, аутомеханичари и др.
- 2) Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених) није било могуће спровести због саме природе посла, односно због тога што у предузећу постоје послови које још увек обављају углавном припадници мушког пола и за које се још увек у већој мери школују.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Драгана	Презиме: Виторовић	Контакт телефон: 015/7786-416	Електронска адреса: jkrbogatic@mts.rs	Потпис: <i>Д. Виторовић</i>
-----------------	-----------------------	----------------------------------	--	--------------------------------

Датум: 29.12.2023. године

Место: Богатић



М.П. _____
ЈКП "БОГАТИЋ" Богатић
Директор, Владан Попадић дипл. Ек.