



Јавно комунално предузеће «БОГАТИЋ» - Богатић

15350 Богатић, Мике Витомировића бр.4, Тел.: 015/7786-416, Тел/факс: 015/7787-143,

E-mail: jkbogatic@mts.rs,

Тек. рн. бр.: 160-351001-08; 200-2372370102882-07

Рег. бр.: 02407334419, Мат. бр.: 07334419, Шифра делатности: 3600, ПИБ: 101438635

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"БОГАТИЋ" - БОГАТИЋ

Бр. 44

09.01. 2024. год.

БОГАТИЋ

Образац 1

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЈКП «БОГАТИЋ» «Богатић» (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Јавно комунално предузеће “БОГАТИЋ” “Богатић” Седиште и адреса: Богатић, Мике Витомировића бр.4 Број телефона: 015/77786-416 Електронска адреса: jkbogatic@mts.rs Веб сајт: www.jkbogatic.rs Матични број: 07334419 ПИБ: 101438635		
2.a	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>69</u> (100%)			
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 9 (13,04 %)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 60 (86,96 %)			
2.в	Старосна структура	Укупно: 4 (100%) Ж: 2 (50%) М: 2 (50%) Од 21-30 година живота Укупно: 12 (100) Ж: 2 (16,67%) М: 10(83,33%) Од 31-40 година живота Укупно: 21 (100%) Ж: 2 (9,52%) М: 19 (90,48%) Од 41-50 година живота Укупно: 23 (100%) Ж: 3 (13,04%) М: 20 (86,96%) Од 51-60 година живота Укупно: 9 (100%) Ж: 0 (0 %) М: 9 (100%) Од 61-70 година живота		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
Ниво		Укупно:	Жена:	Мушкараца:

квалификације:			
1. ВСС	5 (100 %)	3 (60 %)	2 (40%)
2. ВС	(%)	(%)	(%)
3. ССС	21 (100%)	5 (23,81%)	16 (76,19 %)
4. ВКВ	14 (100%)	0(0%)	14 (100%)
5. КВ	2(100%)	0(0%)	2(100%)
6. ПК	(%)	(%)	(%)
7. НК	27 (100%)	1 (3,70 %)	26 (96,30%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	60 (100%)	7 (11,67 %)	53 (88,33%)
Лица на положајима	9 (100%)	2 (22,22%)	7 (77,78%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	54.900,64 (100%)	55.022,71 (100,22%)	54.778,57 (99,78%)
Лица на положајима	86.916,22 (100%)	88.580,00 (101,91%)	85.252,44 (98,08%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 2 (7,14 %)	Од 21-30 година живота
М: 1 (3,57%)	
Ж: 1 (3,57 %)	Од 31-40 година живота
М: 6 (21,43%)	
Ж: 1 (3,57 %)	Од 41-50 година живота
М: 8 (28,57%)	
Ж: 0 (0 %)	Од 51-60 година живота
М: 3 (10,72%)	
Ж: 0 (0 %)	Од 61-70 година живота
М: 6 (21,43 %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (%) Од 21-30 година живота
М: 0 (%)
Ж: 0 (0 %) Од 31-40 година живота
М: 1 (12,5%)
Ж: 0 (0 %) Од 41-50 година живота

М:2 (25%)

Ж: 0 (%) Од 51-60 година живота

М: 0 (%)

Ж: 2 (25%) Од 61-70 година живота

М: 3 (37,5%)

Разлози: Истек рока за који је радни однос занован, пензија, отказ уговора о раду на захтев запосленог.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
- Навести разлоге:
- Више запослених мушкараца постоји због специфичне делатности којом се Предузеће бави.
- За поједина радна места постоји оправдана потреба прављења разлике по полу (тежи физички послови, недостатак кадра женског пола на тржишту рада-тзв мушка занимања, услови рада и сл.) на којима су запошљавани мушкарци
- Послови са посебним условима рада који су утврђени у оквиру појединих Радних јединица, односе се на обављање тешких физичких послова и самих услова рада (подизање и пражњење контејнера, рад на терену, на висини, под разним временским условима, рад у три смене, мобилност 24 часа, отклањање хаварија, откопавање терена да се пронађе место хаварије и сл.), те ове послове обављају искључиво мушкарци. Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
- Навести разлоге:
- Руководиоци свих 5 РЈ су мушкарци због специфичне делатности која се обавља у тим РЈ а и радни однос на неодређено време су засновали пре доношења Закона о родној равноправности. Директор је именован на функцију након спроведеног конкурса на ком је био једини кандидат.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	(%)	(%)	(%)
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

У 2023. години није било конкурса за заснивање радног односа или за други вид радног ангажовања, примењује се Закон о раду, а исти не прописује обавезу оглашавања слободног радног места.

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %)

Од 61-70 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Није било пријава по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

12.а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у годинивођења евиденције:

Нису вођени судски спорови.

12.б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

Нису вођени судски спорови.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

Нису вођени спорови

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалифи- кације	Укупно	Ж.	М.	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61- 70 г.
1.ВСС	4(100%)	3(75 %)	1(25%)	Ж 1	Ж	Ж	Ж 1	Ж 1

				(100%) M 0 (0%)	() % M () %	() % M () %	(100 %) M 0 (0%)	(50%) M 1 (50%)
2.BC	() %	() %	() %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %
3.CCC	12(100%)	4(33,33%)	8(66,67%)	Ж () % M () %	Ж 2 (33,33%) M 4 (66,67%)	Ж 1 (50 %) M 1 (50%)	Ж 1 (50%) M 1 (50%)	Ж 0 (0%) M 2 (100%)
4.BKB	3(100%)	0(0%)	3(100%)	Ж 0 (0%) M 1 (100%)	Ж (%) M (%)	Ж 0 (0%) M 2 (100%)	Ж 0 () % M (%)	Ж () % M () %
5.KB	() %	() %	() %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %
6.ПК	() %	() %	() %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %
7.НК	() %	() %	() %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %
9.	() %	() %	() %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %	Ж () % M () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0%)

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола,односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 () %		() %	() %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Драгана	Презиме: Виторовић	Контакт телефон: 064-8834072 015/7786-416	Електронска адреса: <u>jkpbogatic@mts.rs</u>	Потпис: <i>Д. Виторовић</i>
-----------------	-----------------------	---	---	--------------------------------



М.П.

ЈКП "БОГАТИЋ" Богатић
Директор, Владан Попадић дипл. Ек.